

Att handleda pedagoger



Välkommen!

© John Steinberg
www.steinberg.se

www.kvartssamtal.se

[www.facebook.com/
johnsteinberg1](https://www.facebook.com/johnsteinberg1)

Syfte

Att avdramatisera, förenkla och
effektivisera verksamhetsbesök och
pedagogisk coaching

Betona betydelse av ett pro-aktivt
pedagogiskt ledarskap - förstelärare
och skolledare

Classroom walkthrough

På en skala 1-6...

Fokus på sex teman

- Miljön - Är det inbjudande & välkommande?
- Uppmärksamhet - Är eleverna fokuserade?
- Innehåll - Finns ett syfte och är mål och metod visuellt representerade?
- Ledarskap - Finns auktoritet och förtroende?
- Nivån - Från fakta till analys / värdering
- Beslut - Kritiska moment; Det man bör prata om; Vad är viktigt att analysera?



Teman för samtal

- Möblering / gruppering
- Aktivering / Engagemang
- Syfte
- Hur mycket ska man gå igenom?
- Tavlan
- Kroppsspråket
- Separationsprincipen
- Förståelsenivå
- Tillämpnings-möjlighet
- Integration med karaktärsämnen

Reflektion

- **Nöjd? / Lyckas?**
- **Rätt? (Nyckelord)**
- **Annorlunda? Överföra?**
- **Feedback?**
- **Göra? Första steget?**

Förutsätter att du vill väl...



Efter samtalet ska...

Den du handleder ska veta att du vill dem och verksamheten väl

Den du handleder veta "exakt" vad och när han eller hon ska göra annorlunda eller bättre?

Den du handleder vet hur det ska följas upp



Styrkesamtal

- Beskriv ett lyckat tillfälle/ Nöjd med?
- Fastställ några nyckelord (styrkor, anledning till "framgång") MAKRO
- Beskriv en kommande utmaning
- Vad är ditt nästa steg? (En sak räcker) MIKRO
- När ska du börja?
- Sammanfatta, avsluta och tacka

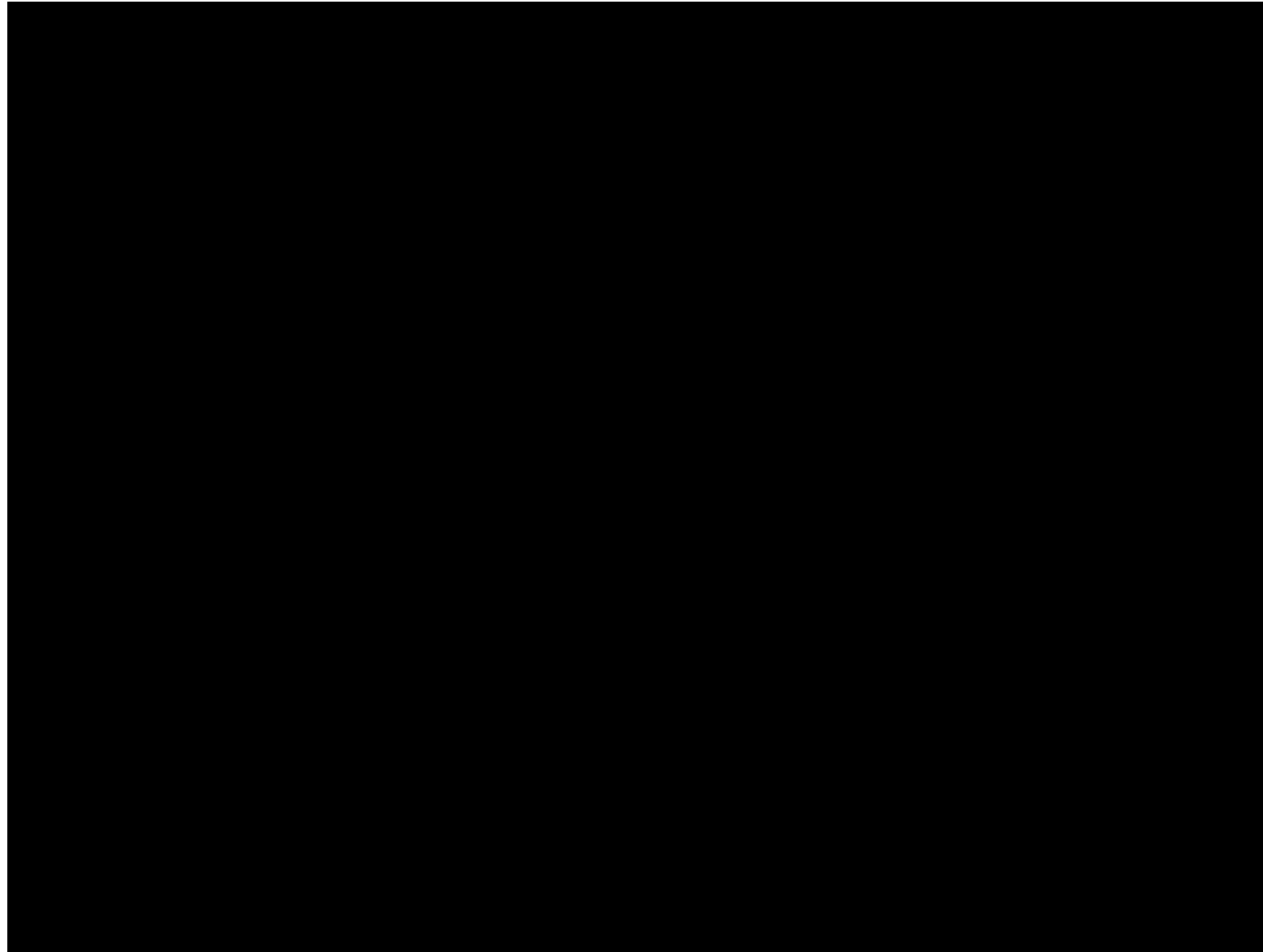
Identifiera styrkor

- "Framgång"
- Leta nyckelord

- Kort
- Specifik
- Begränsad
- Uppföljningsbar



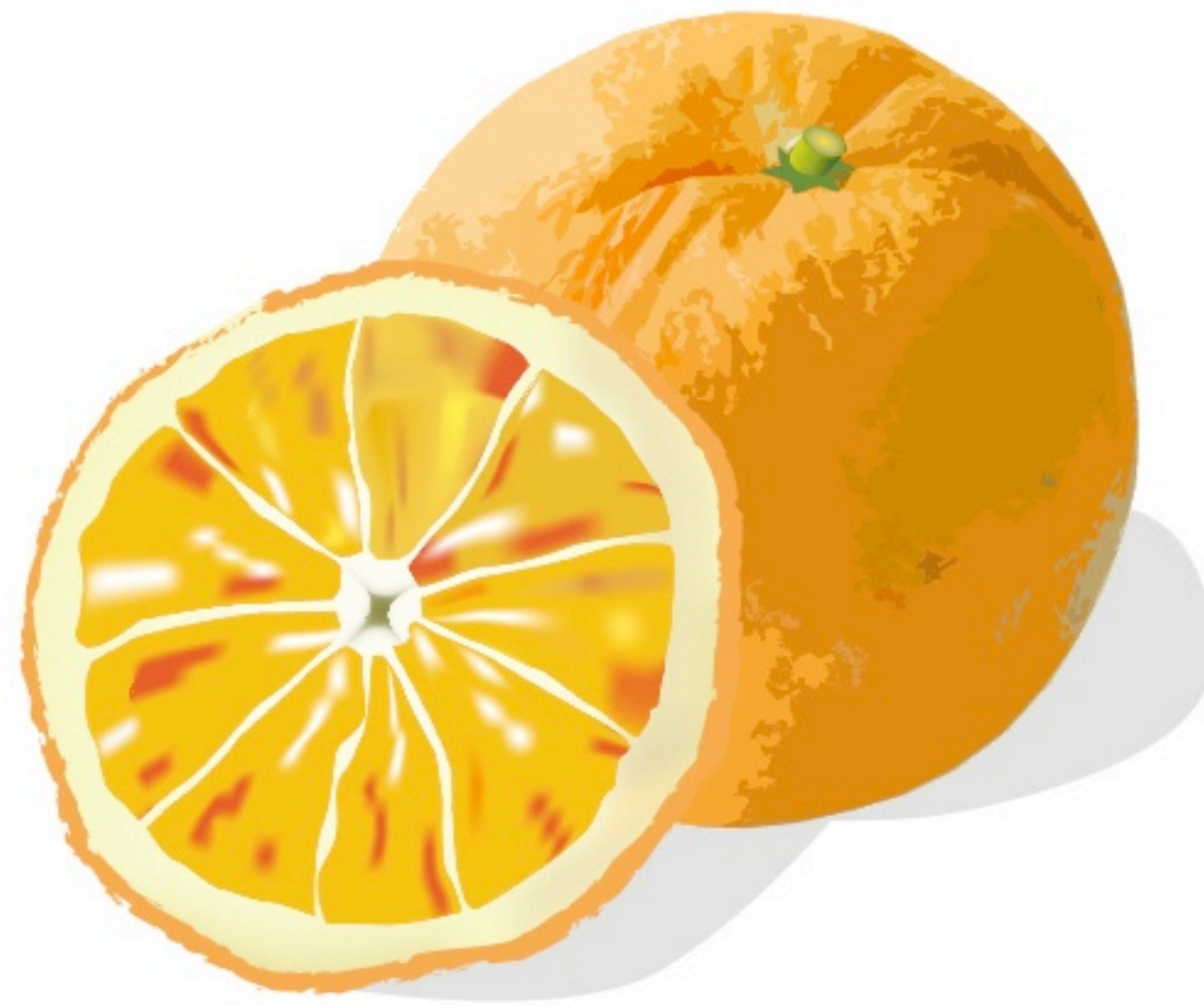
Filmdags: Förskolan



Varför fungerar det?
Vad har personalen gjort i
bakgrunden?

- Miljö - inne, ute
- Struktur
- Rutin och ritual
- “Spelregler”
- Prova själv inom en ram / revir
- Tempo
- Samspel mellan personalen





Apelsinen, Politiken, Datorn, Klockan, Stolen, Undervisningen, Ledarskapet, Organisationen



Stefan Löfven



Socialdemokraterna
FÖRTIDSPARTIET



**DAGS FÖR
KUNSKAP.**

ETT BÄTTRE SVERIGE. FÖR ALLA.





Värderingar, Visioner, Syfte, Mål Varför

10.

9.

8.

7.

6.

5.

4.

3.

2.

1.

Exempel: Utflykt, Friluftsdag,
Studiedag, Lektion, Samling

Handling, Nästa steg
Vad, hur, när, vem

SJÄLVKÄNSLA

MEDMÄNSKLIGHET

ANSVAR

GLÄDJE

TRYGGHET

Ex: Värdegrundsarbete

TRYGGHET, GLÄDJE, RESPEKT
är abstraktioner och konsekvenser

ÖPPNA DÖRRAR, HÄLSA, TACKA
är beteende representationer av abstraktionen och
därmed lättare att förstå, göra och följa upp

Samtalskriterier

- Kort tidsram, 5-10 minuter
- Kombination av syfte (varför) och handling (hur)
- Från abstrakt (makro) till konkret (mikro)
- Du vill den samtalspartner väl!
- Räcker oftast men "en sak" att ta tag i. Största misstaget är ofta överambition.



Dags att öva

Styrkesamtal

- Beskriv ett lyckat tillfälle/ Nöjd med?
- Fastställ några nyckelord (styrkor, anledning till "framgång") MAKRO
- Beskriv en kommande utmaning
- Vad är ditt nästa steg? (En sak räcker) MIKRO
- När ska du börja?
- Sammanfatta, avsluta och tacka

Veta mera...

steinberg.se

kvarthssamtal.se

Hitta lärarnas guldstunder
(Läraryörlaget)