

En föreläsning med John blandar teori med praktiska exempel, humor med allvar, inspiration med ”så kan man göra.” Föreläsningen anpassas efter målgruppen och beställarens önskemål till exempel för grundskolan, gymnaieskolan, förskolan, fritidshemmen. Vissa föreläsningar kan anpassas för företag och näringslivet.

Föreläsningar kan göras både live och via videosamtal. Flera teman är inspelade och ligger i Fortbildningsbiblioteket.

Kontakt med John; john(at)steinberg.se

### Ledarskap i klassrummet 1. Hållbart ledarskap (start föreläsningen)

- Ledarskap i en relationsstyrd skola
- Att bemöta och samarbeta med utmanade elever
- Vad ingår i ett hållbart ledarskap?
- Vad gör de pedagoger som lyckas i de svåraste situationerna?
- Stabilitetens betydelse i ett instabilt system

Bokrekommendation: Ledarskap i klassrummet

### Ledarskap i klassrummet 2. Lärarens kroppsspråk

- Små saker har stor betydelse
- Vad är icke-verbalt ledarskap?
- Du blir ”avläst” hela tiden – vill denna person mig väl?
- Exempel: röst, tempo, rörelsemönster, gester, med mera
- Intention påverkar beteende
- Om beteendebaserat ledarskap

Bokrekommendation: Lärarens kroppsspråk

### Ledarskap i klassrummet 3. Att vända en klass: Strategier för motivation

- Att vända en klass
- Att ge eleven strategier – om metakognitionens betydelse
- Undervisa utifrån verkligheten snarare än målen
- Hjärtat-Hjärna-Händer-Fötter; Statiskt eller Dynamisk?
- Vad menar vi med undervisningskvalitet?
- Moderna metoder kräver mer ledarskap och struktur, inte mindre

Bokrekommendation: Att vända en klass

### Ledarskap i klassrummet 4. Värdegrundsarbete i praktiken

- Beteendebaserat värdegrundsarbete är det som ger effekt.
- Demonstrationer av styrkesamtal
- Hur man komponerar en ”Styrkestjärna”
- Filmexempel på intervjuer med elever
- Teorin om styrkor
- Träningsexempel
- Att leda värderingsövningar – hur – fördelar & nackdelar

Bokrekommendation: Värdegrundsarbete i praktiken eller Aktiva värderingar

## Ledarskap i klassrummet 5. Stärk arbetslaget – AL som grund för pedagogisk utveckling.

- Jag hjälper dig. Du hjälper mig.
- Korttidsbesök till varandra – fokusera på en detalj
- Sök styrkorna hos varandra – en modell för korttids uppföljande samtal
- Prata pedagogik med varandra – en modell för att strukturera pedagogiska samtal inom arbetslaget
- En introduktion till co-coaching
- Stärk arbetslaget som är grunden för pedagogisk utveckling

Bokrekommendation: Co-coacha varandra till framgång (finns som PDF) eller Stärk arbetslaget (förskolan)

## Pedagogiskt ledarskap (föreläsning för skolledare, AL-ledare, förstelärare)

- Att skapa och leda en kvalitetskultur
- Checka in – Checka ut
- Det handlar om det man bestämmer ska vara uppföljningsbar
- Det handlar sedan om regelbunden uppföljning
- Vad är undervisningskvalitet? Att höja nivån på undervisningen.
- ”Lektionen” är helig
- Korttidsobservationer och korttids coaching – varför och hur

Bokrekommendation: Hitta lärarnas guldstunder (skolan, finns som PDF) eller Stärk arbetslaget (förskolan)

## Den nya motivationen

Detta är en provokativ föreläsning om skolans utmaningar och möjligheter. John skräddar inte orden. Mycket av skolan bygger på fel antagande om hur lärandet och motivation går till. Vi behöver ställa Rumpnissernas frågor: Voffor gör vi på detta viset?

- Resultatförbättring genom att höja undervisningens status och kvalitet
- Det man fokuserar på blir man bättre på
- Värderingsstyrning kontra målstyrning
- Sex metoder för resultatuppföljning
- De stora frågorna alla skolutvecklare och skolpolitiker borde ställa och diskutera

Referensbok: *Befria lärarnas* (Lärförlaget)

## H1: Med inriktning för näringslivet och offentlig förvaltning

### 1: Hitta styrkorna – på tre minuter

Med utgångspunkt från boken *Hitta styrkorna – samtal som stärker medarbetarna*, demonstrerar John hur ett samtal utifrån styrkor går till. Det är magiskt när man vet vad man ska fråga efter och en modell som kan användas i medarbetarsamtal, problemlösningssamtal och vardagssamtal.

- Hitta styrkor på tre minuter. En demonstration av korttidscoaching
- Hur man hittar egna och andras otraditionella styrkor och kompetenser
- Hur man ställer klargörande frågor “på stående fot”
- Hur du hjälper medarbetarna att bli “sina bästa jag”
- Organisationsutveckling utifrån människors styrkor

Bokrekommendation: Hitta styrkorna (finns som PDF)

## 2. Humanistiskt ledarskap/Mentorskap, coaching och co-coaching

Kan humanistiskt ledarskap löna sig?

- En introduktion till humanistiskt ledarskap
- Hur har psykologi påverkat olika ledarskapsteorier
- Teorin om styrkor
- Samtal utifrån styrkor
- Betydelsen av en ledarskapsfilosofi
- Co-coaching – 20 minuter som förändrar företagskulturen.

Bokrekommendation: Humanistiskt ledarskap

## 3. Lär dig 50 namn – på 15 minuter

Med utgångspunkt från boken *Pedagogdoktors handbok* berättar jag hur man förenklar lärande för sig själv och andra. Innehållet bygger på material från kursen Pedagogik i praktiken som John erbjöd som öppen kurs i 26 år. Förbättra kvaliteten på organisationens kurser, fortbildning och retorik. Jag utbildar era utbildare, helt enkelt.

- Inläringens tre magiska ord
- Hur man lär sig 50 namn på en kvart
- Hur man avläser andras lärstilar och inlärningsstrategier
- Hur man når hjärtat och inte bara hjärnan med information
- Hur man får sin grupp aktiv, alert och engagerad

Bokrekommendation: Pedagogdoktors handbok

## 4. Voffor då då? En interaktiv Rumpnisseföreläsning

Denna workshopföreläsning är ny och integrerar delar av andra föreläsningar och görs i sann Rumpnissanda: Voffor gör vi på detta viset? . Mycket interaktion med publiken med live demonstrationer av en korttidscoaching metod som främjar det jag lite mystiskt (men förklaras under föreläsningen) kallar för Makro-Mikro aspekter av organisationsutveckling.

I princip handlar det för chefer, pedagoger och andra medarbetare att kunna skifta perspektiv upp och ner – att se den stora bilden av vad man vill åstadkomma (visioner, varför, värderingar, o.s.v.) och de små stegen som behövs för att komma dit. Som alltid när John föreläser blir det praktiskt, inspirerande och tydlig.