

Pressmeddelande

Stockholm 10 december 2024

Pinpointing – konkret modell för hållbar kompetensutveckling

I nya boken *Pinpointing – kompetensutveckling som gör skillnad* presenterar *John Steinberg* en modell med konkreta verktyg för att ta vara på kompetensutvecklingens möjligheter och skapa hållbara förändringar. Han visar hur du med pinpointing går från vision till handling genom att bryta ner övergripande mål till tydliga, konkreta och uppföljningsbara beteenden som stärker både individ och verksamhet.

– Med pinpointingmetoden blir utbildningsinsatser synligare och lättare att följa upp eftersom de är beteendebaserade, säger *John Steinberg*.

Efter ett möte, en konferens eller en fortbildningsinsats – vet alla vem som ska göra vad, när, hur, hur länge och varför? Inte så ofta, eller hur? Vad kan det bero på?

– Många organisationer fastnar i abstrakta mål som ”flexibilitet” och ”kundfokus” utan att tydligt definiera hur dessa ska uppnås i praktiken. Det blir mycket önskemål, floskler, vidlyftiga mål och abstraktioner. Pinpointing är en metod för att konkretisera det som ska göras, nästa steg i planen, säger *John Steinberg*.

Med över 50 års erfarenhet av att leda kompetensutvecklingsinsatser vet *John Steinberg* vad som krävs för att skapa bestående förändringar i en organisation. I sin senaste bok introducerar han makro–mikro-modellen för organisationsutveckling och nyckelbegrepp som pinpointing och effektindikatorer.

– När nästa steg formuleras enkelt, exakt och på ett sätt som underlättar uppföljning kan ingen hävda att de saknar vare sig tid, pengar eller ork, säger *John Steinberg*.

Boken är indelad i två delar

Kompetensutvecklingens möjligheter och fallpropar
Att planera och leda kompetensutveckling.

Boken ger handfasta metoder för att planera och genomföra insatser som gör att medarbetarna känner att de själva äger sin utveckling. Med fokus på ett beteendeperspektiv och exempel från olika branscher visar han hur pinpointing kan appliceras i praktiken – oavsett om du leder ett team, hanterar kundrelationer eller driver en kompetensutvecklingsinsats.

Om författaren

John Steinberg är fil.dr i pedagogik och författare till ett femtiotal böcker om ledarskap, kommunikation och lärande. Med över femtio års erfarenhet av att leda kompetensutvecklingsinsatser vet han vad som krävs för att skapa bestående förändringar i en organisation.

Om boken

Titel: Pinpointing – kompetensutveckling som gör skillnad

ISBN: 978-91-7741-510-7

Utgivning: 23 december 2024

Sidor: 128

Pris: 299 kr exkl. moms

Boken finns hos bokhandlare på nätet och i butik samt på www.gothiakompetens.se

Presskontakt

Pia Leufstedt, Gothia Kompetens, Projektledare Marknad

pia.leufstedt@gothiakompetens.se, 072-050 39 04